



株式会社トーセ

証券コード：4728（東証1部）

2019年8月期～2021年8月期  
中期経営ビジョン

**NEXT 2021**

2018.10.24

戦略：「永遠に続く会社づくり」 戦術：「縁の下の力持ち」

外部環境の急速な変化



## 中期経営ビジョン NEXT 2021

－中長期的な企業価値と資本効率の向上に向けて－

組織戦略



事業戦略



重点施策として推進

## 急激に変化する外部環境と取り組むべき課題

### 外部環境

#### 家庭用ゲーム市場

- ・「プレイステーション4」や「Nintendo Switch」など家庭用ゲーム機の普及拡大が継続
- ・「Steam」などのゲーム配信プラットフォームも拡大傾向

#### スマートフォンゲーム市場

- ・ビッグタイトルが出現しにくい状況
- ・AR・VRの取り込み等のテクノロジーによる新展開
- ・アジア圏を中心とする海外市場への期待

#### 業界動向

- ・開発費、運営費、プロモーション費が増加傾向
- ・資本力を持つ大規模ゲームメーカーの市場寡占化が進む見込み
- ・eスポーツ市場の拡大

### 取り組むべき課題

#### 組織面

- ・持続的な成長のための組織体制の確立
- ・次世代を担う人材の育成
- ・培った技術や情報を効率活用する仕組み作り

#### 事業面

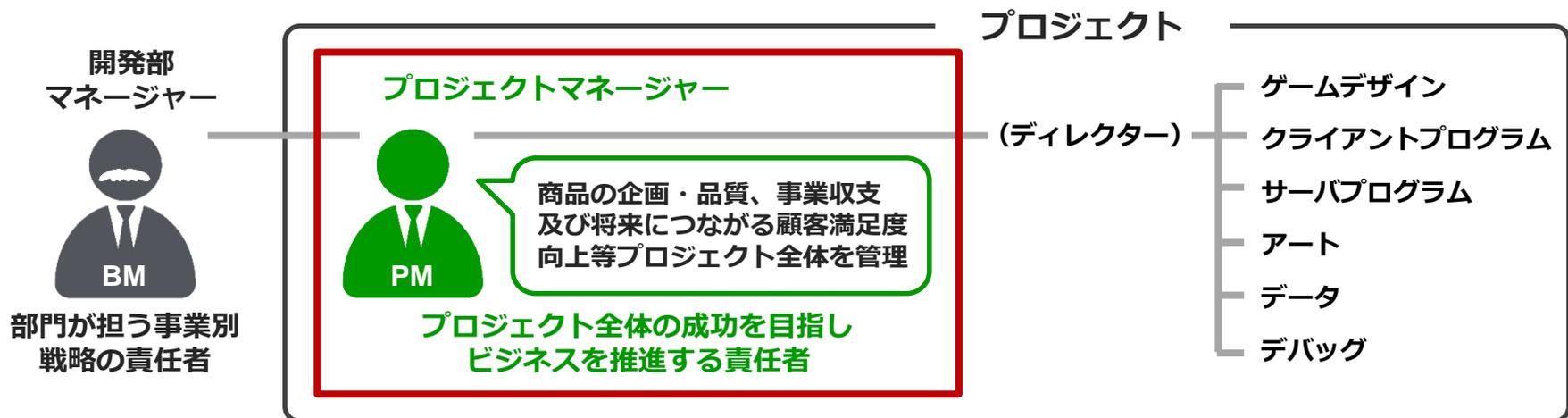
- ・「プレイステーション5」など高性能・高精細の次世代ゲーム機など、新たなプラットフォームへの技術対応
- ・マーケティング、プロモーション及びコンテンツ開発の一体的取り組みによる多数のユーザー獲得

# 組織戦略 1

## 顧客視点に立った開発・運営サービスの提供を可能にする組織の再編成

- プロジェクトマネージャーによる開発管理制度の確立
- 事業部門全体による新技術の取得と業務効率化の推進
- システムサポート室を主体としたプロジェクト管理・開発基準の平準化の推進
- 次世代ゲーム機など技術的情報を収集し、将来に備える研究開発の専門チームを新設

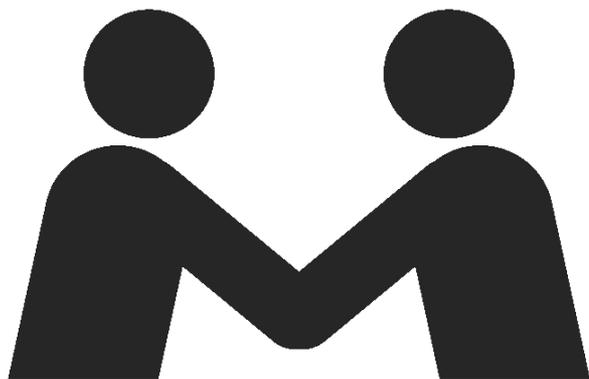
### 【プロジェクトマネージャーによる開発管理制度】



## 組織戦略 2

# 次世代を担う開発スタッフ・ 経営マインドを持った人材の育成

- 部門・スタジオ間を横断した人材交流や異動促進による専門知識・スキルの向上を促進
- 若手社員への開発・運営業務の標準化浸透を加速させ、早期戦力化
- 中堅社員への教育体制の強化
- 技術スペシャリストのキャリアプランの再構築



## 組織戦略 3

# 海外子会社を中心とした グローバル化の推進

- 技術者が育ちつつある海外子会社の活用を積極化
- 海外子会社の体制整備によるグローバルな事業体制の構築

【構造改革による新体制】

新設



- 子会社の開発力・技術力を向上
- 円滑なコミュニケーション実現へ  
(子会社運営体制も併せて整備)

# 事業戦略 1

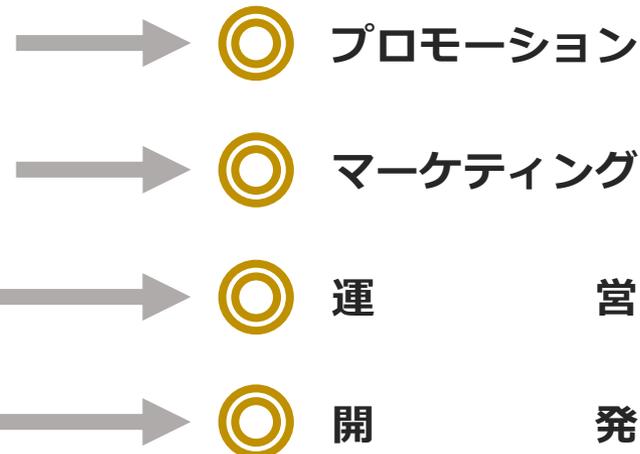
## サービスの高付加価値化による 収益基盤の強化

- グローバル視点に立ったマーケティング及びプロモーションを含めたビジネスプランの提案を実行
- コンテンツ開発に留まらない運営、サーバ・インフラ開発の技術力向上を推進

スマートフォン向けゲーム



運 営  
開 発



現在

将来

## 事業戦略 2

# 技術進歩・外部環境を適切に捉えた既存事業の技術力向上や新事業分野への進出

- 次世代ゲーム機・4k/8k環境で強まるリッチコンテンツ化に対応した開発体制の構築
- AI技術等を活用した業務の効率化・新事業分野への進出の推進
- 収益性や将来性の高い事業への経営資源の戦略的配分を加速化

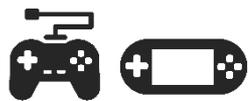
技術進歩

外部環境

開発体制構築

効率化・新事業分野への進出

経営資源の戦略的配分



次世代ゲーム機

4k/8k

AI技術等の活用

収益性・将来性の高い事業へ



地球の  
ココロ  
おどらせよう。